



VYRIAUSIOJI TARNYBINĖS ETIKOS KOMISIJA

Biudžetinė įstaiga, Vilniaus g. 27, LT-01402 Vilnius, telefonas (8 5) 212 4396, faksas (8 5) 261 0867,
el.p. vtek@vtek.lt, <http://www.vtek.lt>
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188736355

Įstaigoms pagal sąrašą

2019-04- *11* Nr. S - *1533*(2.6)

DĖL PRIVAČIŲ INTERESŲ DEKLARAVIMO

Vyriausioji tarnybinės etikos komisija (toliau – Komisija), vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos įstatymo 17 straipsnio 1 dalimi, nustatančia, kad Komisija prižiūri, kaip įgyvendinamas Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymas (toliau – Įstatymas), primena, jog valstybės politikai, įstatymų nustatyta tvarka išrinkti ar paskirti į savivaldybės tarybos nario, savivaldybės tarybos nario – mero, savivaldybės mero pavaduotojo pareigas, taip pat asmenys, priimti į administracijos direktoriaus bei pavaduotojo (-ų) pareigas (politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojai), privalo pateikti privačių interesų deklaraciją elektroninėmis priemonėmis (per Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Finansų ministerijos elektroninę deklaravimo sistemą EDS) Komisijos nustatyta *tvarka per 30 kalendorinių dienų nuo jų išrinkimo, priėmimo ar paskyrimo į pareigas dienos* (Įstatymo 5 straipsnio 1 dalis).

Vadovaujantis Įstatymo 6 straipsnio 1 dalimi, privačius interesus deklaruojančiam asmeniui teikiant privačių interesų deklaraciją būtina nurodyti šiuos savo ir sutuoktinio, sugyventinio, partnerio duomenis:

1. vardą, pavardę, asmens kodą, darbovietę (darbovietes) ir pareigas;
2. juridinį asmenį, kurio dalyvis jis ar jo sutuoktinis, sugyventinis, partneris yra;
3. individualią veiklą, kaip ji apibrėžta Gyventojų pajamų mokesčio įstatyme;
4. narystę ir pareigas įmonėse, įstaigose, asociacijose ar fonduose, išskyrus narystę politinėse partijose ir profesinėse sąjungose;
5. per paskutinius 12 kalendorinių mėnesių gautas dovanas (išskyrus artimų asmenų dovanas), jeigu dovanų vertė didesnė negu 150 eurų;
6. informaciją apie per paskutinius 12 kalendorinių mėnesių sudarytus ir kitus galiojančius sandorius, jeigu sandorio vertė didesnė negu 3 000 eurų;

7. artimus asmenis ar kitus jam žinomus asmenis arba duomenis, dėl kurių gali kilti interesų konfliktas.

Asmuo, pradėjęs eiti savivaldybės tarybos nario, arba savivaldybės tarybos nario – mero, arba savivaldybės mero pavaduotojo, administracijos direktoriaus bei jo pavaduotojo (-ų) pareigas, privačių interesų deklaracijos titulinio lapo (forma ID001) 7 laukelyje „Pavadinimas“ turėtų nurodyti savivaldybės, kurioje jis eina šias pareigas, pavadinimą, 5 laukelyje „Juridinio asmens kodas“ įrašyti tos savivaldybės juridinio asmens kodą, 6 laukelyje „Pareigos“ iš klasifikatoriaus kodų sąrašo pasirinkti kodą „105 Savivaldybės tarybos narys“ arba atitinkamai „104 Meras ar jo pavaduotojas“, arba „355 Politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojas įstaigos vadovas ar jo pavaduotojas“ bei pateikti visus kitus deklaruotinus duomenis, nustatytus Įstatymo 6 straipsnio 1 dalyje.

Informaciją apie privačių interesų deklaracijos pildymą taip pat galima rasti Komisijos tinklapyje, skiltyje „Privačių interesų deklaravimas“ adresu <https://vtek.lt/deklaravimas>.

Prašome apie pareigą užpildyti ir pateikti privačių interesų deklaraciją informuoti išrinktus savivaldybės tarybos narius, savivaldybės tarybos narius – merus, taip pat asmenis, paskirtus eiti savivaldybės mero pavaduotojo pareigas, bei asmenis, priimtus į administracijos direktoriaus bei jo pavaduotojo (-ų) pareigas.

Taip pat atkreipiame dėmesį į tai, kad Įstatymo 3 straipsnis nustato valstybinėje tarnyboje dirbančių asmenų (tame tarpe valstybės politikų bei politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojų) prievoles viešųjų interesų viršenybei užtikrinti, tarp jų – prievolę įstatymų nustatyta tvarka ir priemonėmis vengti interesų konflikto (Įstatymo 3 straipsnio 1 dalies 2 punktas). Interesų konfliktą Įstatymas apibrėžia kaip situaciją, kuriai esant valstybinėje tarnyboje dirbantis asmuo, atlikdamas pareigas ar vykdydamas pavedimą, privalo priimti sprendimą ar dalyvauti jį priimant, ar vykdyti pavedimą, susijusį ir su jo privačiais interesais (Įstatymo 2 straipsnio 4 dalis). Minėtąjį konfliktą sukelia valstybinėje tarnyboje dirbančio asmens ar jam artimų asmenų, nurodytų Įstatymo 2 straipsnio 5 dalyje, turimi privatūs interesai (Įstatymo 2 straipsnio 2 dalis). Valstybinėje tarnyboje dirbantis asmuo privalo elgtis taip, kad visuomenei net nekiltų abejonių, jog toks konfliktas yra, ir vykdyti Įstatymo 11 straipsnio nuostatas. Šio straipsnio 1 dalis nustato, kad asmeniui draudžiama dalyvauti rengiant, svarstant ar priimant sprendimus arba kitaip paveikti sprendimus, kurie sukelia interesų konfliktą. Minėto Įstatymo straipsnio 2 dalyje nurodyta, kad prieš pradėdant interesų konfliktą keliančio sprendimo rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūrą arba pačios procedūros metu asmuo, dirbantis valstybinėje tarnyboje, privalo informuoti savo institucijos vadovą ar institucijos vadovo įgaliotą atstovą arba kolegialią valstybės ar savivaldybės instituciją, kurios nariu jis yra, ir asmenis, kurie kartu dalyvauja rengiant, svarstant ar priimant sprendimą, apie esamą interesų konfliktą, pareikšti apie nusišalinimą ir jokia forma nedalyvauti toliau rengiant, svarstant ar priimant sprendimą.

Savivaldybės mero ir savivaldybės tarybos narių nusišalinimo tvarką nustato 2019 m. sausio 9 d. Komisijos sprendimu Nr. KS-4 „Dėl rezoliucijos dėl savivaldybės mero ir savivaldybės tarybos narių nusišalinimo tvarkos patvirtinimo“ patvirtinta Rezoliucija dėl savivaldybės mero ir savivaldybės tarybos narių nusišalinimo tvarkos. Kitų valstybinėje tarnyboje dirbančių asmenų nusišalinimo tvarką nustato Komisijos 2009 m. gegužės 11 d. sprendimu Nr. KS-41 patvirtinta Rezoliucija dėl prievolės vengti interesų konflikto ir pareigos nusišalinti.

PRIDEDAMA: 1. 2019 m. sausio 9 d. Komisijos sprendimu Nr. KS-4 patvirtinta Rezoliucija dėl savivaldybės mero ir savivaldybės tarybos narių nusišalinimo tvarkos, 4 lapai;

2. 2009 m. gegužės 11 d. Komisijos sprendimu Nr. KS-41 patvirtinta Rezoliucija dėl prievolės vengti interesų konflikto ir pareigos nusišalinti, 2 lapai;

3. 2016 m. sausio 27 d. Komisijos sprendimu Nr. KS-8 patvirtinti valstybinėje tarnyboje dirbančio asmens pareikšto nusišalinimo nepriėmimo kriterijai, 2 lapai.

Komisijos pirmininkas



Edmundas Sakalauskas

VYRIAUSIOSIOS TARNYBINĖS ETIKOS KOMISIJOS
R E Z O L I U C I J A

DĖL PRIEVOLĖS VENGTI INTERESŲ KONFLIKTO IR PAREIGOS NUSIŠALINTI

2009 m. gegužės 11 d. Nr. KS-41
Vilnius

Visuomenė, verslo atstovai ir žiniasklaida pagrįstai tikisi, kad valstybinėje tarnyboje dirbantys asmenys laikysis nustatytų etikos (elgesio) reikalavimų atlikdami tarnybines pareigas. Netinkamas valstybinėje tarnyboje dirbančių asmenų elgesys, nevaldomi arba netinkamai valdomi interesų konfliktai pakerta visuomenės pasitikėjimą valstybės ir savivaldybių institucijomis, įstaigomis. Dėl to valstybinėje tarnyboje dirbantys asmenys turėtų daugiau dėmesio skirti prievolei vengti interesų konflikto ir pareigai nusišalinti.

Sąvokos:

Valstybinėje tarnyboje dirbantys asmenys (toliau – tarnautojai).

Valstybės ir savivaldybių institucijos ar įstaigos (toliau – valdžios įstaigos).

Valstybinėje tarnyboje dirbančių asmenų artimi asmenys ir kiti asmenys, dėl kurių gali kilti interesų konfliktas (toliau – artimieji).

Vyriausiosios tarnybinės etikos komisija,

vadovaudamasi Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos įstatymo 18 straipsnio 1 dalies 15 ir 16 punktais,

atkreipdama dėmesį į tai, kad interesų konfliktai *pakerta visuomenės pasitikėjimą valstybine tarnyba*, t. y. visuomenė, matydama, kad tarnautojai patys sprendžia klausimus, susijusius ir su jų privačiais interesais, pradeda nepasitikėti valdžios įstaigomis ir jų priimamais sprendimais, dėl to net geri ir tinkami sprendimai vertinami įtariai, su nepasitikėjimu ar išankstine neigiama nuostata,

atsižvelgdama į tai, kad nors interesų konfliktai ir nėra tapatūs korupcijai, tačiau sudaro galimybę ir palankią terpę korupcinio pobūdžio nusikalstamoms veikoms pasireikšti, todėl tokie interesų konfliktai yra *artimi korupcijai ir gali ją lemti*,

primindama, kad dėl minėtų priežasčių ir *realus* (konkrečioje situacijoje objektyviai egzistuojantis) interesų konfliktas, ir *galimas* (objektyviai numatomas ateityje) interesų konfliktas yra vengtinas,

konstatuodama būtinybę vengti net interesų konflikto *regimybės*, – kada tik atrodo, kad interesų konfliktas yra – nes pagrįstas įtarimas, kad tam tikri sprendimai galėjo būti priimti esant interesų konfliktui, tiek pat kenkia pasitikėjimui valstybine tarnyba kaip ir realus ar galimas interesų konfliktas,

siūlydama tarnautojams elgtis taip, kad net nekiltų abejonių, kad interesų konfliktas yra;

r e k o m e n d u o j a:

1. einant pareigas valstybinėje tarnyboje nusišalinti nuo visų veiksmų, jei jie sukelia interesų konfliktą;

2. nusišalinti nuo visų interesų konfliktą sukeliančių sprendimų rengimo, svarstymo ar priėmimo stadijų, kad ir kaip jos būtų įvardijamos (pasitarimas, neformali konsultacija, klausimo pristatymas ar pan.);

3. nusišalinti nuo rengimo, svarstymo ir priėmimo sprendimų, susijusių su tiesioginės naudos gavimu sau ir (ar) artimiesiems. Rekomenduotina nusišalinti nuo priėmimo sprendimų dėl atlyginimo, priedų, priemokų, piniginių išmokų ar pašalpų, atostogų sau skyrimo, dėl nuosavybės teisių į žemę sau atkūrimo, grąžinimo ir pan. Taip pat rekomenduotina nusišalinti nuo sprendimų dėl artimiesiems skiriamų pašalpų, piniginių išmokų; dėl artimųjų įdarbinimo toje pačioje institucijoje; dėl personalo valdymo funkcijų atlikimo jų atžvilgiu (įsakymų dėl papildomo darbo, atostogų skyrimo, pavadavimo, siuntimo į komandiruotes ir kvalifikacijos kėlimo kursus, dėl kvalifikacinių

klasių nustatymo, sprendimų dėl vienkartinių piniginių išmokų už labai gerą ar gerą tarnybą, vienkartinių piniginių išmokų švenčių proga ir pan.);

4. nusišalinti, kai sprendimai susiję su asmenimis, iš kurių tarnautojas (ar jo artimieji) gauna bet kokios naudos ar su kuriais jį sieja sutartiniai ar kiti įsipareigojimai. Rekomenduotina nusišalinti nuo sprendimų, susijusių su kreditoriais, skolininkais, sutarties šalimis ir pan.;

5. nusišalinti, kai sprendimai priimami dėl įmonių ar organizacijų, su kuriomis tarnautojas (jo artimieji) yra susijęs akcijomis (kad ir koks būtų jų kiekis ir vertė), naryste, einamomis pareigomis ar kitais ryšiais. Rekomenduotina nusišalinti nuo sprendimų dėl bendradarbiavimo sutarčių su tokiomis įmonėmis ar organizacijomis sudarymo; nuo sprendimų dėl patalpų ar finansavimo joms skyrimo ir pan.;

6. tinkamai atlikti pareigą nusišalinti:

- nedelsiant papildyti privačių interesų deklaraciją (formos: PIDT1, PIDB10), nurodyti interesų konfliktą keliančias aplinkybes;

- apie interesų konfliktą pranešti tiesioginiam vadovui ir kitiems sprendimo rengimo, svarstymo, priėmimo ar kito klausimo sprendimo procedūroje dalyvaujantiems asmenims;

- nedalyvauti rengiant, svarstant ar priimant sprendimą (ar sprendžiant kitą klausimą), kuris sukelia interesų konfliktą (palikti posėdžių salę, kabinetą ar kitą patalpą, kurioje sprendžiamas interesų konfliktą keliantis klausimas);

7. apie nusišalinimą pranešti raštu;

8. užtikrinti, kad nusišalinimo faktas, esant kolegialiam svarstymui, būtų tinkamai pažymėtas atitinkamame dokumente (pavyzdžiui, posėdžio protokole nurodyta, kas ir dėl kokios priežasties nusišalino, kada išėjo ir kada sugrįžo į posėdžių salę).

Vyriausioji tarnybinės etikos komisija į s i p a r e i g o j a valstybinėje tarnyboje dirbantiems asmenims, kilus abejonių dėl interesų konflikto buvimo ar dėl kitų Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų praktinio taikymo, kiek įmanoma greičiau pateikti rašytines rekomendacijas.

VYRIAUSIOSIOS TARNYBINĖS ETIKOS KOMISIJOS VARDU
KOMISIJOS NARYS,

LAIKINAI EINANTIS PIRMININKO PAREIGAS

VYTAUTAS ANDRIULIS



VYRIAUSIOJI TARNYBINĖS ETIKOS KOMISIJA

SPRENDIMAS DĖL KRITERIJŲ VALSTYBINĖJE TARNYBOJE DIRBANČIO ASMENS PAREIKŠTAM NUSIŠALINIMUI NEPRIIMTI PATVIRTINIMO

2016 m. sausio 27 d. Nr. KS-8
Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo 11 straipsnio 3 dalimi, Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 13 straipsnio 10 dalimi, bei siekdama Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo 1 straipsnyje įtvirtintų tikslų, Vyriausioji tarnybinės etikos komisija n u s p r e n d ž i a:

1. Patvirtinti šiuos valstybinėje tarnyboje dirbančio asmens pareikšto nusišalinimo nepriėmimo kriterijus, kuriais vadovaudamasis institucijos vadovas ar jo įgaliotas atstovas, arba kolegiali valstybės ar savivaldybės institucija motyvuotu rašytiniu sprendimu gali nepriimti pareikšto nusišalinimo ir įpareigoti asmenį toliau dalyvauti rengiant, svarstant ar priimant sprendimą:

1.1. institucijos vadovo ar jo įgalioto atstovo, arba kolegialios valstybės ar savivaldybės institucijos vertinimu asmens, pareiškusio nusišalinimą, nurodytos aplinkybės nėra pakankamas pagrindas interesų konfliktui kilti;

1.2. priėmus valstybinėje tarnyboje dirbančio asmens pareikštą nusišalinimą neliktų galimybių priimti sprendimą;

1.3. svarstomas klausimas susijęs su institucijų, įstaigų, įmonių ar bendrovių viešosiomis paslaugomis (pvz., švietimo, sveikatos priežiūros, telekomunikacijų, šilumos energijos, vandens tiekimo, komunalinėmis ir pan.), kuriomis naudojasi valstybinėje tarnyboje dirbantis asmuo ar jo artimi asmenys, išskyrus atvejus, kai:

1.3.1. priėmus sprendimą šie asmenys tokiomis paslaugomis naudotųsi išskirtinėmis sąlygomis ir pasiūlymais, suteiktais dėl asmens, dirbančio valstybinėje tarnyboje, einamų pareigų, arba

1.3.2. nagrinėjamas klausimas akivaizdžiai ir tiesiogiai susijęs su valstybinėje tarnyboje dirbančio asmens ar jam artimų asmenų privačiais interesais.

2. Šį sprendimą paskelbti Teisės aktų registre ir Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos interneto svetainėje <www.vtek.lt>.

Vyriausiosios tarnybinės etikos
komisijos pirmininkas

Romas Valentukevičius



VYRIAUSIOJI TARNYBINĖS ETIKOS KOMISIJA

**SPRENDIMAS
DĖL REZOLIUCIJOS DĖL SAVIVALDYBĖS MERO IR SAVIVALDYBĖS TARYBOS
NARIŲ
NUSIŠALINIMO TVARKOS PATVIRTINIMO**

2019 m. sausio 9 d. Nr. KS-4
Vilnius

Vyriausioji tarnybinės etikos komisija (toliau – VTEK), vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos įstatymo 18 straipsnio 1 dalies 15 punktu, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo (toliau – Įstatymas) 7, 11 straipsniais ir Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 13 straipsnio 10 dalimi bei 23 straipsnio 4 punktu, n u s p r e n d ž i a:

1. Patvirtinti Rezoliuciją dėl savivaldybės mero ir savivaldybės tarybos narių nusišalinimo tvarkos (pridedama).
2. Panaikinti 2016 m. vasario 24 d. rezoliuciją Nr. KS-18 „Dėl savivaldybės mero ir savivaldybės tarybos narių nusišalinimo“.

Komisijos pirmininkas

Edmundas Sakalauskas

PATVIRTINTA
Vyriausiosios tarnybinės etikos
komisijos 2019 m. sausio 9 d.
sprendimu Nr. KS-4

**REZOLIUCIJA DĖL SAVIVALDYBĖS MERO IR SAVIVALDYBĖS TARYBOS
NARIŲ
NUSIŠALINIMO TVARKOS**

1. Savivaldybės merui (toliau – meras) ar tarybos nariui patekus į situaciją, kai atliekant pareigas ar vykdant pavedimą reikia priimti sprendimą ar dalyvauti jį priimant, ar įvykdyti pavedimą, susijusį su savo (ar artimo asmens) privačiais interesais, prieš pradėdant klausimo rengimą (aptarimą), svarstymą ar priėmimą, arba pačios minėtosios procedūros metu:

1.1. informuoti atitinkamai merą ir (ar) tarybos narius arba kitus asmenis, kurie kartu dalyvauja rengiant, svarstant ar priimant sprendimą, apie esamą interesų konfliktą ir nurodyti jį keliančias aplinkybes;

1.2. raštu arba žodžiu pareikšti apie nusišalinimą;

1.3. pareiškus apie nusišalinimą, nedalyvauti svarstant klausimo dėl nusišalinimo priėmimo (nepriėmimo), išeiti iš posėdžio salės, kurioje svarstomas klausimas ir (ar) balsuojama, o jeigu pareikštasis nusišalinimas priimamas, nedalyvauti toliau svarstant interesų konfliktą keliantį klausimą ir išeiti iš patalpos;

1.4. pareiškus apie nusišalinimą, esant aplinkybėms, keliančioms nuolatinį interesų konfliktą, nedelsiant, bet ne vėliau kaip per 7 kalendorines dienas, papildyti privačių interesų deklaraciją nurodant aplinkybes, dėl kurių kilo interesų konfliktas, jei tos aplinkybės, nebuvo nurodytos iki klausimo svarstymo pradžios.

2. Tarybos nariui apie nusišalinimą pareikšti:

2.1. tarybos posėdžio metu – savivaldybės tarybai, iki posėdžio – merui; jei mero nėra arba kai pastarasis pats reiškia nusišalinimą – mero pavaduotojui, o kai pastarojo nėra – laikinai einančiam mero pareigas tarybos nariui, užtikrinančiam šio klausimo įtraukimą į tarybos posėdžio, kuriame bus svarstomas interesų konfliktą keliantis klausimas, darbotvarkę. Tarybos posėdyje balsuojama dėl nusišalinimo priėmimo (nepriėmimo), rezultatai pažymimi posėdžio protokole;

2.2. savivaldybės tarybos komiteto ar komisijos posėdžio metu – jo nariams, arba iki posėdžio – atitinkamo komiteto ar komisijos pirmininkui ar laikinai jo pareigas einančiam asmeniui. Nusišalinimo priėmimo (nepriėmimo) klausimas svarstomas komiteto ar komisijos posėdyje, balsuojama, o rezultatai pažymimi posėdžio protokole;

2.3. tarybos narių frakcijos ar grupės pasitarimo metu – jos nariams, arba iki pasitarimo – jos pirmininkui ar laikinai pirmininko pareigas einančiam tarybos nariui. Nusišalinimo priėmimo (nepriėmimo) klausimas svarstomas frakcijos ar grupės pasitarime, balsuojama, o rezultatai pažymimi posėdžio protokole.

3. Atsižvelgdamas į išskirtinius mero įgaliojimus, nustatytus Vietos savivaldos įstatymo 20 straipsnio 2 dalies 1 punkte, esant neatidėliotinai būtinybei tarp savivaldybės tarybos posėdžių priimti tvarkomojo pobūdžio sprendimus, susijusius su savivaldybės tarybos veikla, meras tarp savivaldybės tarybos posėdžių gali nusišalinti nuo jam interesų konfliktą keliančio klausimo, užrašydamas ant dokumento rezoliuciją: "Nusišalinu tarybai" ir pažymėdamas datą. Tokiu atveju dėl klausimo įtraukimo į tarybos ar jos komitetų posėdžių darbotvarkę sprendžia, atitinkamus dokumentus pasirašo mero pavaduotojas ar kitas įgaliotas asmuo.

4. Jei merui tenka dalyvauti savivaldybės tarybos veikloje (frakcijos pasitarime, komiteto posėdyje ir pan.) svarstant jam interesų konfliktą keliantį klausimą, jis turi aiškiais veiksmais pareikšti apie nusišalinimą ir išeiti iš posėdžių salės, kurioje svarstomas atitinkamas klausimas.

5. Prieš pradėdant tarybos posėdyje svarstyti merui galbūt interesų konfliktą keliantį klausimą, meras turi nusišalinti, o tarybos nariai, susipažinę su pareikštu mero nusišalinimu, – balsuoti dėl nusišalinimo priėmimo (nepriėmimo). Balsavimo rezultatai pažymimi posėdžio protokole.

6. Nusišalinimo priėmimo (nepriėmimo) faktą pažymint protokole turi būti nurodoma, kas, dėl kokios priežasties ir nuo kokio klausimo nusišalino, kada išėjo ir kada sugrįžo į posėdžių salę.

7. Mero ar tarybos nario pareikštas nusišalinimas gali būti nepriimamas tik išskirtiniais atvejais motyvuotu sprendimu, tais atvejais kai:

7.1. Mero ar jo įgalioto atstovo, arba asmens, pareiškusio nusišalinimą, nurodytos aplinkybės, savivaldybės tarybos vertinimu, nėra pakankamas pagrindas interesų konfliktui kilti;

7.2. Priėmus mero ar savivaldybės tarybos nario pareikštą nusišalinimą nebūtų įmanoma priimti sprendimo;

7.3. Svarstomasis klausimas yra susijęs su institucijų, įstaigų, įmonių ar bendrovių teikiamomis viešosiomis paslaugomis (pvz., švietimo, sveikatos priežiūros, telekomunikacijų, šilumos energijos, vandens tiekimo, komunalinėmis ir pan.), kuriomis naudojasi ir meras ar savivaldybės tarybos nariai, ar jų artimi asmenys, išskyrus atvejus, kai priėmus sprendimą minėtieji asmenys tokiomis paslaugomis naudotųsi išskirtinėmis sąlygomis, suteiktomis dėl asmens, dirbančio valstybinėje tarnyboje, einamų pareigų, arba nagrinėjamas klausimas yra akivaizdžiai ir tiesiogiai susijęs su valstybinėje tarnyboje dirbančio asmens ar jam artimų asmenų privačiais interesais.

8. Apie nusišalinimo nepriėmimą būtina paskelbti savivaldybės interneto tinklalapyje ir per 5 darbo dienas nuo sprendimo priėmimo dienos elektroninėmis priemonėmis per Privačių interesų deklaracijų tvarkymo informacinę sistemą pateikti VTEK.